



CSR-rapport  
Nordsøfonden 2017

# CSR-rapport

## Rammerne for statsdeltagelsen

Statsdeltagelse i olie og gaslicenser er et vigtigt led i at sikre det danske samfund den størst mulige værdi fra ressourcerne i undergrunden. Nordsøfondens opgave er gennem en aktiv statsdeltagelse at maksimere samfundets andel af afkastet og samtidig sikre staten et indblik i licensaktiviteterne. Samtidig kan en opbygning af ny viden og teknologiudvikling i branchen give positive afledede effekter for andre dele af det danske erhvervsliv.

Nordsøfonden og den tilknyttede administrationsenhed, Nordsøenheden, er etableret i 2005 til varetagelse af statens deltagelse i olie og gaslicenser.

Formålet med fonden er at eje de licensandele, som Nordsøfonden deltager i som følge af statens deltagelse i olie- og gaslicenser meddelt i medfør af lov om anvendelse af Danmarks undergrund. Nordsøfonden har ingen ansatte eller ledelse. Nordsøenhedens opgave er at forvalte Nordsøfondens statsdeltagelse, og gennemførelsen af fondens CSR politik bliver således i praksis varetaget af Nordsøenhedens organisation, der udgør omkring 20 medarbejdere. Aktiviteter under Nordsøfonden omfatter licensarbejdet, herunder samarbejdet med de øvrige rettighedshavere og partnere og salg af fondens olie og gas, mens aktiviteter under Nordsøenheden omfatter opgaver forbundet med administration og personale.

Det følger af lov nr. 527 af 28. maj 2014 om Nordsøenheden og Nordsøfonden, at Nordsøenheden på Nordsøfondens vegne ikke kan være operatør i licenser og derfor ikke kan forestå den daglige drift af olie- og gasaktiviteter. Nordsøfonden deltager udelukkende i aktiviteter på dansk sokkel. Nordsøfonden deltager som udgangspunkt med 20 % i licensgrupperne.

Fonden kan som de øvrige partnere øve en indflydelse svarende til fondens forholdsmæssige andel i licenserne. Gennem åben dialog med operatøren i licensernes styrende organer har Nordsøfonden derudover mulighed for at påvirke operatørens varetagelse af driften og arbejdet i licenserne.

## Nordsøenheden og dens medarbejdere

Der gælder en række grundlæggende værdier og principper for offentlig forvaltning, som er beskrevet i vejledningen om god adfærd i det offentlige. Vi forpligter os til at efterleve disse retningslinjer og standarder, som blandt andet omfatter sikring af habilitet, restriktioner i modtagelse af gaver og bibeskæftigelse. Endvidere bestræber vi os på at imødekomme retningslinjerne for energieffektivisering i statens institutioner.

I Nordsøenheden bestræber vi os på at drive vores virksomhed på en etisk og ansvarlig måde. Dette indebærer bl.a., at Nordsøfonden lever op til de aftaler, vi indgår med samarbejdspartnere og regler for arbejdsmiljø.

Vi ønsker en arbejdsplads med gode arbejdsforhold og høj trivsel hos medarbejderne. Det er helt centralt for rekruttering og fastholdelse af velkvalificerede og kompetente medarbejdere. Vi gennemfører jævnligt en arbejdspladsvurdering af det psykiske og fysiske arbejdsmiljø og en medarbejdertrivselsundersøgelse/ledelsevaluering for at følge op på medarbejdernes trivsel.

## Relevante indsatsområder for Nordsøfondens virksomhed og politikker

Efterforskning og indvinding af Danmarks olie og gas skaber mange arbejdspladser og bidrager væsentligt til

samfundsøkonomien. Samtidig kan egen produktionen af olie og gas have stor betydning for forsynings-sikkerheden, som i disse år er en international politisk udfordring.

Vi arbejder for at øge værdien fra olie og gasaktiviteterne i Danmark på en fremsynet og innovativ måde. Dette skal ske ved langsigtede projekter i de eksisterende og nye felter og ved, at der samtidig efterforskes bredt og effektivt efter mere olie og gas.

Nordsøfonden har via sin brede deltagelse i licenserne kendskab til de mange licensgruppers aktiviteter og planer. Fonden har som politik at aktivt bidrage til tværgående koordinering og derved udnyttelse af viden om efterforskning og produktion. Dette kan samtidig give et væsentligt bidrag til licensgruppernes beslutningsgrundlag.

Nordsøfondens politik er at arbejde for optimal udnyttelse af den eksisterende infrastruktur, bl.a. gennem tilkobling af nye fund til eksisterende produktionsanlæg. Flere af de nye fund har tillige en størrelse, der gør, at de ikke kan finansiere en selvstændig, uafhængig infrastruktur. Derfor er det nødvendigt, at disse nye fund bliver sat i produktion via den eksisterende infrastruktur for at sikre en optimal ressourceudnyttelse på dansk sokkel.

Det er Nordsøfondens politik, at olieindvindingen fra felter på dansk område skal ske i overensstemmelse med gældende lovgivning og med anvendelse af løsninger, der er ”best practise”, således at miljø- og klimabelastningen minimeres, og risikoen for uheld reduceres mest muligt.

Nordsøfonden forpligter sig til gennem partnerindflydelse og dialog at synliggøre disse politikker og aktivt

påvirke operatørerne i de licenser, fonden deltager i, til at fokusere på sikkerheds-, klima-, miljø- og energiforhold.

Nordsøfonden arbejder for at sikre, at operatørernes danske aktiviteter lever op til lovgivningen om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder og anti-korruption gennem den indflydelse, som Nordsøfonden kan udøve på operatøren. For så vidt angår indsatser på områder vedrørende sociale forhold og retningslinjer for bekæmpelse af korruption for Nordsøenhedens egne medarbejdere henvises til afsnittet ”Nordsøenheden og dens medarbejdere”.

## Opnåede resultater i 2017

### Værdiskabelse for samfundet

Den største begivenhed på dansk område i 2017 var DUC's beslutning om at investere op mod 21 mia. kr. i en genopbygning af Tyra feltets anlæg. De nye anlæg forventes taget i brug i 2022, og udgør en ny moderne infrastruktur, der både giver sikre arbejdspladser og energiproduktion. I marts indgik regeringen og Mærsk Olie og Gas A/S på vegne af partnerne i DUC en aftale om forbedrede rammevilkår for olie- og gasproduktionen i Nordsøen, og aftalen banede samtidig vejen for DUC's beslutning om genopbygningen af Tyra feltets anlæg.

Der er produceret gas og olie fra Tyra feltet siden 1984 og nogle af anlæggene er mere end 30 år gamle. Produktionen har medført en nedsynkning af havbunden og derved også anlæggene. Kombineret med ny viden om bølger og deres påvirkning af platformene betyder det, at produktionen fra de eksisterende anlæg på Tyra feltet ikke kan fortsætte på sikkerhedsmæssig forsvarlig vis. Nogle af anlæggene skal derfor fjernes og nye anlæg etableres, mens andre skal renoveres.

Med beslutning om genopbygning kan produktion fra Tyra og de omkringliggende felter, Harald, Lulita, Svend, Valdemar, Roar og Tyra Sydøst fortsætte i fremtiden. Samtidig sikres en central del af infrastrukturen i Nordsøen, idet næsten 90 pct. af den danske gasproduktion føres gennem Tyra feltets anlæg og til land.

Genopbygningen af Tyra vil desuden betyde, at nye, mindre fund i området vil have mulighed for at udnytte adgang til infrastrukturen i fremtiden. Netop adgangen til eksisterende infrastruktur kan være en afgørende faktor i udbygningen af nye, mindre felter, da det kan reducere omkostningerne. Beslutningen om genopbygningen kan sammen med de forbedrede rammevilkår medvirke til at skabe et positivt investeringsklima i den danske del af Nordsøen, og derved være med til at realisere det tilbageværende potentiale. Det er Nordsøenhedens vurdering, at der fortsat er betydelige uopdagede olie- og gasressourcer i Danmark, hvilket det store antal nye licenser meddelt i 2016 i 7. runde vidner om. I 2017 har der været drøftelser om gennemførelse af licensernes arbejdsprogrammer og arbejdet er igangsat. Nordsøfonden har som strategisk partner også fungeret som et bindeled mellem operatørerne og myndighederne. Nordsøfonden er gennem sin korrespondance og ved mødedeltagelse med de forskellige samarbejdspartnere i licenserne til stadighed opmærksom på arbejdsvilkår i forbindelse med det igangsatte arbejde.

Nordsøfonden anmoder som led i opfølgning på CSR-politikken operatørerne om skriftligt at bekræfte, at de overholder gældende lovgivning og regulering

vedrørende anti-korruption, menneskerettigheder, sundhed, sikkerhed, miljø, arbejdstagerrettigheder og indkøb.

#### **Nordsøenheden og dens medarbejdere**

Oliebranchen er på globalt og nationalt plan under forandring, og det stiller store krav til Nordsøfondens omstillingsevne, kompetencer og til den måde der arbejdes på. Nordsøenheden har derfor udarbejdet en ny strategi, der skal cementere Nordsøenheden som en strategisk partner.

Nordsøfondens kerneopgaver er uændret, men den nye strategi udstikker en ramme for, hvordan Nordsøfondens partnerrolle kan professionaliseres. Nordsøenheden skal arbejde mere strategisk og have fokus på at nyttiggøre den brede viden gennem målrettede indsatser i licenserne og i forhold til partnere.

Indfrielse af ambitionerne i strategien skal sikres gennem en motiveret og kompetent organisation. Der arbejdes løbende med at skabe rammer og vilkår, der kan fastholde og tiltrække medarbejdere. Gode fysiske rammer opnås gennem en målrettet arbejdsmiljøindsats. Rejseaktiviteten for medarbejdere søges begrænset ved at stille videokonferenceudstyr til rådighed på arbejdspladsen, hvilket også reducerer enhedens klimabelastning.

København, den 2. marts 2018

Birgitta Jacobsen