

CSR politik

Rammerne for statsdeltagelsen

Statsdeltagelse i kulbrintelicenser er et vigtigt led i at sikre det danske samfund den størst mulige værdi fra ressourcerne i undergrunden. Nordsøfondens opgave er gennem en aktiv statsdeltagelse at maksimere samfundets andel af afkastet og samtidig sikre staten et indblik i licensaktiviteterne.

Nordsøfonden og den tilknyttede administrationsenhed, Nordsøenheden, er etableret i 2005 til varetagelse af statens deltagelse i kulbrintelicenser.

Formålet med fonden er at eje de licensandele, som Nordsøfonden deltager i som følge af statens deltagelse i kulbrintelicenser meddelt i medfør af lov om anvendelse af Danmarks undergrund. Nordsøfonden har ingen ansatte eller ledelse. Nordsøenhedens opgave er at forvalte Nordsøfondens statsdeltagelse, og gennemførelsen af fondens CSR politik bliver således i praksis varetaget af Nordsøenhedens organisation, der i dag udgør 20 medarbejdere. Aktiviteter under Nordsøfonden omfatter licensarbejdet og salg af fondens olie og gas, mens aktiviteter under Nordsøenheden omfatter opgaver forbundet med administration og personale.

Det følger af lov nr. 527 af 28. maj 2014 om Nordsøenheden og Nordsøfonden, at Nordsøenheden på Nordsøfondens vegne ikke kan være operatør i licenser og derfor ikke kan forestå den daglige drift af olie- og gasaktiviteter. Nordsøfonden deltager kun i aktiviteter på dansk sokkel. Nordsøfonden deltager som udgangspunkt med 20 % i licensgrupperne. Fondens partnerskab øve en indflydelse svarende til fondens forholdsmæssige andel i licenserne. Gennem åben dialog med operatøren i licensernes styrende organer har Nordsøfonden derudover mulighed for at påvirke operatørens varetagelse af driften og arbejdet i licenserne.

Nordsøenheden og dens medarbejdere

Der gælder en række grundlæggende værdier og principper for offentlig forvaltning, som er beskrevet i vejledningen om god adfærd i det offentlige. Vi forpligter os til at efterleve disse retningslinjer og standarder, som blandt andet omfatter sikring af habilitet, restriktioner i modtagelse af gaver og bibeskæftigelse. Endvidere bestræber vi os på at imødekomme retningslinjerne for energieffektivisering i statens institutioner.

I Nordsøenheden bestræber vi os på at drive vores virksomhed på en etisk og ansvarlig måde og leve op til de aftaler, vi indgår med samarbejdspartnere, statens retningslinjer for god adfærd i det offentlige samt arbejdsmiljø.

Vi ønsker en arbejdsplads med gode arbejdsforhold og høj trivsel hos medarbejderne. Det er helt centralt for rekruttering og fastholdelse af velkvalificerede og gode medarbejdere. Vi gennemfører jævnligt en arbejdspladsvurdering af det psykiske og fysiske arbejdsmiljø og en medarbejdertrivselsundersøgelse/ledelsesevaluering for at følge op på medarbejdernes trivsel.

Indsatsområder relevante for Nordsøfondens virksomhed og politikker

Efterforskning og indvinding af Danmarks olie og gas skaber mange arbejdspladser og bidrager væsentligt til samfundsøkonomien. Produktionen af olie og gas er samtidig en sikker kilde til energi, og netop sikker energiforsyning er en international politisk udfordring. Vi arbejder derfor for at øge værdien fra kulbrinteaktiviteterne i Danmark på en fremsynet og innovativ måde.

Dette skal ske ved langsigtede projekter i de eksisterende og nye felter og ved, at der samtidig efterforskes bredt og effektivt efter mere olie og gas.

Der er store teknologiske, økonomiske og tidsmæssige udfordringer ved at producere olie og gas fra den tætte kalk i Danmarks undergrund. Erfaringer fra tilsvarende forhold i verden er få, og de resultater, der er opnået indtil nu, har krævet løbende udvikling og afprøvning af nye og utraditionelle teknologier. Nordsøfondens politik er aktivt at støtte samarbejder, der kan bidrage til at forbedre indvinding og produktion fra den danske kalk gennem forbedrede indvindingsmetoder og teknologier.

De senere års olie- og gasfund er alle fund i andre lag end de traditionelle kalklag, hvilket bekræfter, at der er reelle muligheder udenfor kalken. De nye efterforskningsmål kan vise sig at få meget stor betydning for fremtidig kulbrinteproduktion i Danmark. Det er Nordsøfondens politik fortsat at spille en aktiv rolle for at sikre, at disse fund modnes og sættes i produktion.

Nordsøfonden har via sin brede deltagelse i licenserne kendskab til de mange licensgruppers aktiviteter og planer og har som politik herigennem at bidrage til tværgående koordinering og udnyttelse af viden om efterforskning og produktion. Dette er til gavn for den samlede viden om undergrunden og kan samtidig give et væsentligt bidrag til licensgruppernes beslutningsgrundlag.

Nordsøfondens politik er at arbejde for optimal udnyttelse af den eksisterende infrastruktur, bl.a. gennem tilkobling af nye fund til eksisterende produktionsanlæg. Da flere af de nye fund tillige har en størrelse, der gør, at de ikke kan finansiere en selvstændig, uafhængig infrastruktur, er det nødvendigt, at disse nye fund bliver sat i produktion via den eksisterende infrastruktur for at sikre en optimal ressourceudnyttelse på dansk sokkel.

Det er Nordsøfondens politik, at olieindvindingen fra felter på dansk område skal ske i overensstemmelse med gældende lovgivning og med anvendelse af løsninger, der er "best practise", således at miljø- og klimabelastningen minimeres, og uheld elimineres.

Nordsøfonden forpligter sig til gennem partnerindflydelse og dialog at synliggøre disse politikker og aktivt påvirke operatørerne i de licenser, fonden deltager i, til at fokusere på sikkerheds-, klima-, miljø- og energiforhold.

Nordsøfonden arbejder for at sikre, at operatørernes danske aktiviteter lever op til lovgivningen om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder og anti-korruption gennem den indflydelse, som Nordsøfonden kan udøve på operatøren. For så vidt angår indsatser på områder vedrørende sociale forhold og retningslinjer for bekæmpelse af korruption for Nordsøenhedens egne medarbejdere henvises til afsnittet "Nordsøenheden og dens medarbejdere".

Opnåede resultater i 2015

Værdiskabelse for samfundet

Den nationale olie- og gasstrategi for Nordsøen er fortsat under udarbejdelse. Resultaterne af strategiarbejdet kan få stor betydning og er derfor blevet prioriteret højt af Nordsøfonden. Et godt resultat af arbejdet kan betyde væsentligt øgede indtægter for Nordsøfonden og derved staten. Nordsøfonden har været drivkraften bag at sikre, at infrastrukturspørgsmålet er blevet en del af drøftelserne i strategiarbejdet, og arbejder fortsat for, at de reelle problemer med den eksisterende organisering og drift af infrastrukturen bliver adresseret, og at mulige løsningsforslag bliver belyst.

Nordsøfonden arbejder fortsat for en genopbygning af DUCs aldrende infrastruktur på en måde, der sikrer, at de omkringliggende mindre felter kan sættes i rentabel produktion. Nordsøfonden har været bannerfører for, at der ikke efterlades store uudnyttede reserver i den danske undergrund.

Statsdeltagelse er et vigtigt element i at sikre statens andel og indsigt i aktiviteterne på den danske sokkel. Nordsøfonden har løbende arbejdet med at gøre opmærksom på værdien af statsdeltagelse, og at statsdeltagelse er et vigtigt element i alle danske licenser.

Det er Nordsøenhedens vurdering, at der fortsat er betydelige uopdagede kulbrinteressourcer i Danmark, hvilket den vedblivende store interesse for yderligere efterforskning - ikke mindst i 7. runde - ligeledes vidner om.

Nordsøfonden tillægger udbudsrunder stor vægt i forhold til at fastholde efterforskning i Danmark. Derfor har Nordsøfonden igennem kontakt til myndighederne aktivt arbejdet for, at 7. udbudsrunde afsluttes.

Nordsøfonden deltager i de fleste olie- og gasefterforskningslicenser i Danmark, hvorved der er opbygget en betydelig intern viden om efterforskningsmulighederne. Nordsøenheden kan basere sig på denne viden i bestræbelserne på, at flest mulige kulbrinteressourcer påvises. Dette arbejde foregår løbende, og vi begynder nu at se resultaterne af disse bestræbelser.

Nordsøenheden og dens medarbejdere

Der er oprettet en egentlig HR-funktion i Nordsøenheden og afsat ressourcer til området, herunder ressourcer til efteruddannelse af medarbejdere.

Der er sat fokus på sikkerhed i Nordsøenheden for at skærpe opmærksomheden på området. Fokus på sikkerhed er vigtig i licensarbejdet og er et område, man også som ikke-operatør skal følge på tæt hold. En bevidst holdning til sikkerhed gavner også medarbejdere på arbejdspladsen såvel som privat. I første omgang er der taget initiativ til at der gennemføres "safety moments" på alle fællesmøder og bestyrelsesmøder.

Der er udarbejdet en ny rejsepolitik for Nordsøenhedens medarbejdere.

Der er foretaget en række initiativer til at sikre, at medarbejdere kan modvirke arbejdsskader og stress.

Ledelsen har påbegyndt et ledelsesudviklingsforløb, der skal sikre en fælles forståelse af god ledelse og at god ledelse finder anvendelse i hverdagen.

København, marts 2016