

## Vederlagspolitik for Nordsøenhedens direktion

### 1. Formål og rammer

Vederlagspolitikken skal understøtte Nordsøenhedens strategi og værdier og har til formål at sikre grundlaget for løn- og ansættelsesvilkår i Nordsøenheden.

Som selvstændig offentlig virksomhed har Nordsøenheden et ansvar for, at der er åbenhed og transparens om alle væsentlige forhold vedrørende selskabets politik for og størrelsen af vederlag og honorarer.

Nordsøenheden ønsker at give vederlag, som understøtter enhedens forretningsmæssige mål, værdier og evne til at tiltrække og fastholde kompetente medarbejdere på konkurrencedygtige vilkår. Vederlagspolitikken skal understøtte og fremme en sund og effektiv risikostyring.

Nordsøenhedens løn- og ansættelsesvilkår tager udgangspunkt i relevante benchmarks.

Vederlagspolitikken fastsætter rammerne for løn- og ansættelsesvilkår for direktion i Nordsøenheden.

Vederlagspolitikken godkendes på virksomhedsmødet og forelægges, når der foreligger ændringsforslag.

Rammerne for løn- og ansættelsesvilkår for de øvrige medarbejdere i Nordsøenheden er beskrevet i Lønpolitik for ansatte i Nordsøenheden.

### 2. Honorering af direktionen

Bestyrelsen fastsætter lønvilkårene for direktionen. Direktionen består pt. af en direktør.

Lønvilkårene for direktionen skal være konkurrencedygtige uden at være lønførende i forhold til sammenlignelige selskaber.

Det samlede vederlag for direktionen består af både fast vederlag, pensionsbidrag og resultatløn, som skal sikre, at direktøren anerkendes for både kort- og langsigtet værdiskabelse.

Direktøren følger ferieloven og er ikke omfattet af funktionærloven.

Såfremt der aftales resultatløn, kan denne årligt maksimalt udgøre 10 pct. af grundlønnen ekskl. pension. Resultatlønnen følger regnskabsåret og skal være baseret på virksomhedsmålsætninger og personlige mål i det pågældende år.

Ved fratrædelse inden for det regnskabsår resultatlønnen vedrører, er direktøren berettiget til en forholdsæssig andel af den resultatløn, der ville være tilkommet direktøren, såfremt direktøren havde været ansat i Nordsøenheden ved regnskabsårets afslutning eller på det tidspunkt, hvor resultatlønnen i øvrigt udbetales. Dette uanset om fratrædelsen sker på baggrund af direktørens eller selskabets opsigelse.

Vederlag fra bestyrelsesposter, hvor direktionen repræsenterer staten og Nordsøenheden, tilfalder Nordsøenheden.

### 3. Ikrafttræden

Vederlagspolitikken er gældende fra den 27. april 2017